



CoachPro[®] Young

Individual-Ausbildung zur Führungskraft mit
Coachinggrundkompetenzen

Programmbroschüre


Businessplan: Kostenaufstellung
Jahr: 2018

Personalkosten	21.000 €
Materialkosten	1.000 €
Miete	1.000 €
Werbung	1.000 €
Transportkosten	1.000 €
sonstige Kosten	1.000 €

CoachPro[®]

Individual-Qualifizierung zur Führungskraft mit Grundkompetenzen im Coaching.

Steckbrief

- _ Exklusive Kombination aus sechs halbtägigen Präsenz-Arbeitssequenzen, einem begleitenden, volldigitalisierten Entwicklungsprogramm mit vielen Führungsinstrumenten und Services.
- _ Zielgruppe: Menschen zwischen 25 und 30 Jahren, die sich für ihre Führungsaufgabe mit rollenspezifischem Wissen und Coachinggrundlagen qualifizieren wollen.
- _ Ausbildungsort: im Herzen Augsburgs.
- _ Die Arbeitssequenzen verlaufen 'face to face', also nur mit Ihnen und der Programmleitung. Sie qualifizieren sich individuell und können jederzeit beginnen.
- _ flexible Termingestaltung - auf Wunsch auch an Wochenenden.
- _ Zwischen den Sequenzen: Lernprozess mit unserem volldigitalisierten Entwicklungsprogramm jellbull[®] mit über 200 Links zu Selbstanalysen, Hintergrundinformationen, Literaturtipps, über 50 Praxis-Tools für die Arbeit in der Führungsrolle, über 50 ergänzende YouTube-Videobeiträge.
- _ Themenfelder in jellbull[®]: Potenziale, Motivation, Werte und Menschenbild, Rollenklärung, Führungsstil, Körpersprache, Konflikt-handhabung, Agile Führung, Team, Gesprächsführung, Leistungskultur, Menschenkunde, Arbeitsrecht.
Themenfelder in den Präsenz-Arbeitssequenzen: siehe Seite 7
- _ Die Dauer des Programms ist abhängig von Ihrer Lerngeschwindigkeit.
- _ Leitung: Dr. phil. Ralph Schlieper-Damrich, seit 30 Jahren im Bereich der Führungskräfteentwicklung tätig.
- _ Live-Coaching mit einem Gastkunden während der Ausbildung
- _ Abschluss-Zertifikat: ‚Young Business Coach‘
- _ Dr. Ralph Schlieper-Damrich ist Gründungsmitglied des DBVC und war zwischen 2004 und 2007 Mitglied des Präsidiums des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. 

In Führung gehen – mit Coachingwissen aus erster Hand.

In den meisten Organisationen wird von Führungskräften heute die Fähigkeit erwartet, Mitarbeiter zielgerichtet zu coachen. Das klingt gut, ist aber doch anspruchsvoller als vielleicht erwartet. Denn Führung ist nicht gleich Coaching. Und Coaching wiederum ist weit mehr als Training oder kollegialer Rat, beispielsweise in Konfliktsituationen.

Coachende Führungskräfte fordern das Potenzial ihrer Mitarbeiter, dauerhaft Änderungsbedarfe in ihrem Arbeitssystem zu erkennen und Optimierungsprozesse anzustoßen. Bei einer solchen Haltung stehen Perfektionsstreben und Konsensbildung im Hintergrund, dafür bekommen Aufmerksamkeit und die Frage, ob und in welcher Weise die bestehenden Verhältnisse erhalten oder verändert werden sollen, eine größere Bedeutung. Erst wenn diese Frage geklärt ist, dann gewinnen das ‚richtige methodische Vorgehen‘ und das die verschiedenen Interessengruppen integrierende ‚Aushandeln‘ der Ressourcen ihren Stellenwert.

Allemaal aber ist zu beachten: Veränderung bewirkt bei vielen Menschen das Gefühl von Angst oder Kontrollverlust. Soll die Anpassung von Prozessen, Strukturen und Produkten an sich verändernde Rahmenbedingungen gelingen, dann wird eine Führung wichtig, bei der die Werte- und Motivsysteme, die psychischen Bedürfnisse und das individuelle Wahrgenommenwerden der Mitarbeiter Beachtung finden. Lernen Sie in CoachPro® Ihre Menschenkunde so auszubauen, damit diese Anforderungen von Ihnen gemeistert werden können.

Aber auch eine Führung ohne Kenntnis der grundlegenden Prinzipien organisationaler Veränderung ist heute nicht mehr vorstellbar. Lernen Sie daher in CoachPro® auch, warum viele Veränderungsprozesse in Organisationen scheitern, wie Menschen der Zweck von Veränderung vermittelt werden kann und worin systemische Gesetzmäßigkeiten bestehen, deren Verletzung zu teuren Umsetzungsproblemen bei Veränderungen führen.

Integrieren Sie Coachingwissen in Ihre Führung und gewinnen Sie mehr Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit, mehr Gelassenheit durch den Verzicht auf Oberidentifikation mit Meinungen und mehr Akzeptanz durch ein bewusstes Sich-in-Frage-stellen-Können. Letztlich wird es auch das sein, was Ihre Mitarbeiter lernen werden, wollen sie die Entwicklungen in ihrer Organisation handelnd mitgestalten.

Sie suchen ein individuelles, flexibles und klares Ausbildungsprogramm für die Begleitung und Unterstützung von Mitarbeitern in sich verändernden Arbeitswelten? CoachPro®!

Dr. Ralph Schlieper-Damrich.
Ausbildungsleitung

Absicht. Struktur. Methoden. Nutzen.

Dieses CoachPro® Programm leistet einen Beitrag dafür, den Herausforderungen an die Führungsrolle gewachsen zu sein und sie - umfassend qualifiziert - ausfüllen zu können. Diesen Herausforderungen stehen junge Führungskräfte besonders dann gegenüber, wenn sie in ihrem Arbeitssystem auf ein traditionelles Gedankengut hinsichtlich des Umgangs mit Prozessen des Wandels, auf konservative Erwartungen an Führung oder auf eine Form individueller Zurückhaltung in Bezug auf erforderliche Lernschritte stoßen.

Als Führungskraft mit Coachinggrundlagenkompetenz haben Sie zum einen ein stabiles Fundament für die alltäglichen Führungsthemen von Arbeitsrecht bis Zielvereinbarung aufgebaut. Als Lernplattform hierfür dient Ihnen unser volldigitalisiertes Entwicklungsprogramm jellbull®. Zum anderen vermögen Sie, über die Klärung der Problemstellung Ihres Mitarbeiters, über die Bildung von Arbeitshypothesen und den Einsatz bewährter Coachingmethoden Ihre Coachinggespräche motivierend zu führen. Wie dies geht, lernen Sie individuell und kompakt in unseren Präsenz-Arbeitssequenzen. Direkt vom Profi.

CoachPro® Young richtet sich an junge Führungskräfte bis 30 Jahre.

Das Programm umfasst 36 Präsenzstunden [6 Sequenzen mit je sechs Stunden] und ca. 150 Stunden im digitalen Führungsprogramm Jellbull®. CoachPro® Young startet mit der ersten Präsenz-Sequenz, in der Sie dann auch die Zugangsdaten zu jellbull® erhalten. Die weiteren Termine stimmen wir dann, soweit bereits möglich, ebenfalls ab.

Während des Programms absolvieren Sie einmal ein Live-Coaching mit einem Gastklienten.

Methodisch wird gearbeitet mit: Diagnose-Tools, Videoanalysen, Reflexionsübungen, Filmen, Diskussionen, Fallstudien, ...

Das Programm endet innerhalb eines Zeitraums von ca. 12 Monaten.

Philosophie.

CoachPro® Young basiert auf fundierten, wissenschaftlichen Erkenntnissen.

Der zentrale Impulsgeber ist Professor Dr. Fritz B. Simon
Professor für Führung und Organisation, Universität Witten-Herdecke

Zudem arbeiten wir auf der Basis der Forschung von:

Professor Peter Kruse
Professor Ken Wilber
Professor Julius Kuhl
Professor Matthias Varga von Kibed
Eric Berne PhD
Professor Viktor Frankl
und zahlreichen Krisentheoretikern und -praktikern

Uns ist bewusst, dass Coaching-Kompetenz im Kontext der Mitarbeiterführung die gängigen Erwartungen an Kommunikationsfähigkeit, Konfliktbearbeitung, Entscheidungs- und Koalitionsfähigkeit und Kreativität übersteigt. Daher investieren wir viel Zeit für die sorgfältige Recherche des für die Coachingrolle relevanten Lernmaterials und versprechen hohe Konzentration in der Durchführung des Programms.

CoachPro® ist frei von Ideologien und erhebt den Anspruch, sich immer weiter verbessern zu können. Das Feedback jedes Teilnehmers trägt dazu bei.

Ausbilder im Programm CoachPro[®] Young

Dieses Programm wird exklusiv durchgeführt von

Dr. Ralph Schlieper-Damrich

- Diplom-Kaufmann [Uni Trier], Dr. phil. [Helmut Schmidt Universität Hamburg – Themenfeld ,Krise – Sinn – Erwachsenenbildung]
- Geschäftsführender Gesellschafter der Schlieper.Damrich GbR
 - zuvor Geschäftsführender Gesellschafter der Perspektivenwechsel GmbH
 - davor 13 Jahre im leitenden Marketing-, Personal- und Bildungsmanagement
 - als Leiter eines Dienstleistungsmarketingbereiches eines führenden Pharmagroßhandelsunternehmens
 - als Seminarleiter einer Unternehmensakademie eines internationalen Mischkonzerns
 - als Gründungsgeschäftsführer einer von der Bundesregierung initiierten MBA-Business-School und
 - als Leiter des Bereiches Führungskräfte- und Kulturentwicklung und Coaching eines multinationalen Pharmaindustrieunternehmens.
- Erfahrungen aus sechs Fusions- und Integrationsprozessen
- Arbeitet mit Unternehmern und Führungskräften der ersten drei Führungsebenen, mit Selbstständigen, Ärzten und Politikern
- 2004-2007 Gründungsmitglied und Mitglied des ersten Präsidiums des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. [DBVC]
- Spezialist für Anliegen im Kontext der Lebens- und Berufskrisen. Arbeitsschwerpunkte: Krisenprävention, Führungskräftecoaching, Individual-Coachingausbildungen, Managementtrainings in den Bereichen Führung, Kommunikation, Konflikt und Krise
- Vollausbildung in Logotherapie und Existenzanalyse [sinnzentrierte Psychotherapie] nach Prof. Viktor E. Frankl. Ausbildung in Schematherapie [Weiterentwicklung der kognitiven Verhaltenstherapie] nach Jeffrey Young

Akkreditiertes Mitglied der
Internationalen Vereinigung für Logotherapie und Existenzanalyse
International Association of Logotherapy and Existential Analysis
Asociación Internacional de Logoterapia y Análisis Existencial



- Leiter der Augsburger Privatpraxis für wertebasierte Psychotherapie, Logotherapie und Schematherapie. Dienstleistungen im Bereich sinnzentrierter, logotherapeutischer Begleitung von psychisch belasteten Fach- und Führungskräften
- Herausgeber des Online-Blogs KrisenPraxis [www.krisenpraxis.de]
- Autor und Herausgeber unter anderem der Bücher:
Krisencoaching [2013] - Wertecoaching in Krisen [2011] - Wertecoaching [2008]
In Arbeit: Coaching bei existenziellen Abschieden [Arbeitstitel], erscheint 2019

Inhalte.

Modul 1

- Coaching heute - die Entwicklungen im Business Coaching
- Der Coachingkreislauf
- Systemische Gesetze in Führung und Coaching
- Phasen eines Coachingprozesses
- Klärung des Coachingauftrages
- Erste Tools zur Zielformulierung
- Film-Vignette - wie würden Sie coachen?
- Vorstellung jellbull®

Anschließend: Nacharbeit des Materials zum Coaching sowie Bearbeiten der Inhalte aus dem jellbull® Online-Angebot. Vorbereitung: Fragebogen zum individuellen Typus

Modul 2

- Typenlehre und Gestaltung des Coachingsettings
- Wirkungsmessung im Coaching
- Lösungsorientierte Gesprächsführung
- Hilfreiche Tools

Anschließend: Nacharbeit des Materials zum Coaching sowie Bearbeiten der Inhalte aus dem jellbull® Online-Angebot. Vorbereitung: Fragebogen zum individuellen Kommunikationsbedürfnis.

Modul 3

- Psychische Systeme von Menschen
- Kommunikationsbedürfnisse
- Systemische Coachingtools
- Film-Vignette - wie würden Sie coachen?

Anschließend: Nacharbeit des Materials zum Coaching sowie Bearbeiten der Inhalte aus dem jellbull® Online-Angebot.

Modul 4

- Werte und Widerstand
- Veränderung und die Bedeutung der Angst
- Tools zur Arbeit mit individuellen Werten
- Planung des Live-Coachings

Anschließend: Nacharbeit des Materials zum Coaching sowie Bearbeiten der Inhalte aus dem jellbull® Online-Angebot. Vorbereitung: Planung des Live-Coachings

Modul 5

- Live-Coaching
- Grundlagen der Körpersprache

Anschließend: Nacharbeit des Materials zum Coaching sowie Bearbeiten der Inhalte aus dem jellbull® Online-Angebot. Vorbereitung: Abschlussgespräch über das individuelle Menschenbild in Führung und Coaching

Modul 6

- Nachklang zum Live-Coaching
- Führungsrolle und Coachingrolle
- Reflexion des Erlernten
- Potenzialfeedback

Voraussetzungen. Organisation. Kosten. Zertifikat.

Mit der Präsenzzeit legen Sie das Fundament für gutes Coaching.
Mit dem Studium der Fachliteratur erweitern Sie Ihr Wissen.
Mit jellbull® festigen Sie Ihr Führungsverständnis.
Mit dem Live-Coaching zeigen Sie Ihr Können.

Ohne Selbststudium zwischen den Modulen wird es kaum möglich sein, sich gut auf die neue Rolle vorbereiten zu können. Daher erhalten Sie nach jeder Ausbildungssequenz umfassendes Begleitmaterial. Bitte planen Sie ausreichend Zeit dafür ein. Es lohnt sich.

Für ein kostenfreies Informations- und Kennenlerngespräch stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Die Termine finden Sie auf unserer Webseite.

Die Kosten für die sechs Präsenzsequenzen, das komplette jellbull®-Entwicklungsprogramm sowie zwei Persönlichkeitsanalysen betragen **netto Euro 3.595.**



Das CoachPro® Zertifikat

„Young Business Coach“

erhalten Sie nach vollständig abgeschlossener Qualifizierung.

Kontakt.

Dr. Ralph Schlieper-Damrich

📄 Schlieper • Damrich GbR
Maximilianstr. 58
D-86150 Augsburg

☎ 0049 (0) 821 9985 9085

team@ausbildung-businesscoaching.de

Unsere Räume

